

## **Thème 1 : Mobilisation / Motivation**

### **Ch. 1 Comment faire du cadre juridique du travail un facteur de motivation ?**

- I La motivation
- II Le cadre juridique du travail

### **Ch. 2 La recherche du mieux-vivre au travail est-elle compatible avec les objectifs de performance ?**

- I La prise en compte des conditions de travail
- II L'évaluation des conditions de travail
- III L'ergonomie
- IV La RSE et le bien-être au travail

### **Ch. 3 Comment passer de la rémunération à la reconnaissance de l'individu au travail ?**

- I Le cadre réglementaire de la rémunération
- II L'individualisation de la rémunération
- III Les avantages particuliers
- IV La rémunération liée aux résultats collectifs
- V L'épargne salariale

### **Ch. 4 Communiquer à l'interne suffit-il à mobiliser ?**

- I La communication interne
- II L'animation d'équipes

## **Thème 2 : Compétence / Potentiel**

### **Ch. 5 Comment définir les besoins en compétence de l'organisation ?**

- I La gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences
- II Compétences
- III Qualification et emploi
- IV Parcours professionnel et potentiel

### **Ch. 6 Comment répondre aux besoins de compétence de l'organisation ?**

- I Le recrutement
- II L'accueil et l'intégration

### **Ch. 7 Peut-on évaluer les compétences mais aussi le potentiel d'un individu ?**

- I Les objectifs de l'évaluation des compétences et du potentiel
- II Les modalités de l'évaluation des compétences et du potentiel

### **Ch. 8 La gestion des compétences permet-elle de garantir l'employabilité de l'individu ?**

- I La gestion de carrière
- II La formation professionnelle continue
- III La mobilité professionnelle

## **Thème 3 : Cohésion / Conflits**

### **Ch. 9 En quoi la dynamique d'un groupe peut-elle construire sa cohésion ?**

- I La dynamique de groupe
- II La cohésion des groupes

### **Ch. 10 Les tensions professionnelles peuvent-elles renforcer la cohésion ?**

- I Le climat relationnel
- II Les conflits

### **Ch. 11 Le dialogue social suffit-il à la cohésion de l'organisation ?**

- I Le bilan social
- II Le dialogue social

## **Thème 4 : Coordination / Coopération**

### **Ch. 12 À quelles conditions l'organisation du travail favorise-t-elle la coopération ?**

- I L'organisation du travail
- II La communication opérationnelle

### **Ch. 13 Travailler ensemble suffit-il à coopérer ?**

- I Les modes d'action coopératifs
- II Les technologies coopératives

### **Ch. 14 Le document peut-il être vecteur de coopération ?**

- I La dématérialisation des documents
- II La gestion électronique de documents (GED)